

## ZEIT ZU HANDELN

Wenn Sie gebeten werden, etwas zu tun, was Ihrer Meinung nach nicht mit den Werten von Northrop Grumman vereinbar oder sogar unethisch ist, oder wenn Sie von derartigen Aktivitäten Kenntnis erlangen, sind Sie verpflichtet, Ihre Bedenken zum Ausdruck zu bringen.

### Ihre Verantwortung:

- Ihre Bedenken rechtzeitig bekannt zu geben
- Konstruktiv und positiv vorzugehen
- Auf die Antworten Ihres Vorgesetzten zu hören
- Zu akzeptieren, dass Sie nicht immer derselben Meinung sein werden.

### Die Verantwortung Ihres Vorgesetzten:

- Kommunikation und Offenheit zu unterstützen
- Auf Ihre Bedenken aufmerksam einzugehen
- Ihnen die Möglichkeit zu geben, Ihre Meinung zum Ausdruck zu bringen
- Zu respektieren, dass Sie besorgt genug waren, Ihre Bedenken vorzubringen.

## RICHTLINIEN FÜR IHR HANDELN

1. Bringen Sie Ihre Bedenken unaufgefordert vor, wenn Sie dadurch helfen können, unsere Ziele besser zu erreichen, z.B. rechtzeitige Warnhinweise über Programmkosten, Planung oder technische Leistung oder Vorschläge zur Verbesserung von Verfahren. Informieren Sie Ihre(n) Vorgesetzte(n) so wie Sie informiert werden wollten, wenn Sie in seinen/ihreren Schuhen steckten. Verlassen Sie sich nicht darauf, dass Ihr(e) Vorgesetzte(r) über das Problem oder Ihre Bedenken bereits Bescheid weiß.
2. Wenn Sie aufgefordert werden, etwas zu tun, was zwar legal und ethisch sein mag, jedoch Ihrer Meinung nach nicht mit den Werten von Northrop Grumman vereinbar ist:
  - Informieren Sie Ihren Vorgesetzten rechtzeitig über Ihre Bedenken. Wenn möglich, tun Sie dies unter vier Augen.

- Lassen Sie Ihren Vorgesetzten wissen, warum Sie glauben, dass die Anweisungen nicht den besten Interessen des Unternehmens dienen.
- 3. Wenn Sie aufgefordert werden, etwas *Illegales oder Unethisches* zu tun, lassen Sie dies *sofort* Ihren Vorgesetzten wissen. Wenn Sie aus irgendeinem Grund der Meinung sind, dass die Angelegenheit auf andere Weise behandelt werden muss, stehen Ihnen mehrere Möglichkeiten offen. Sie können einen der folgenden Beauftragten kontaktieren:
  - eine höherrangige Führungskraft
  - Ihren Beauftragten für Geschäftsbeziehungen
  - die Personalabteilung oder den Betriebsrat
  - die Rechtsabteilung Ihres Geschäftsbereichs
  - die Sicherheitsabteilung (Werkspolizei) Ihres Standortes
  - die unternehmensweite OpenLine (800-247-4952).

## ZEIT ZU UNTERSTÜTZEN

Northrop Grumman's guter Ruf hängt von uns allen ab. Wir sollten stets zeigen, dass wir auf Northrop Grumman stolz sind und unser Team nach besten Kräften unterstützen.

Northrop Grumman zu unterstützen bedeutet, die Verantwortung für getroffene Entscheidungen zu übernehmen, ohne die Verantwortung oder Schuld bei anderen zu suchen.

### Ihre Verantwortung:

- Sich ehrlich zu bemühen, die Gründe für eine Entscheidung zu akzeptieren.
- Ihr Bestes zu geben, endgültige Entscheidungen auszuführen.
- Die Gründe für Entscheidungen anderen betroffenen Mitarbeitern klar zu machen.

### Die Verantwortung Ihres Managements:

- Die Zeit zu nehmen, Entscheidungen zu erklären, damit Sie die Beweggründe besser verstehen.
- Ihren Fragen und Anliegen aufmerksam zuzuhören.
- Sie zu beraten, wie Sie die endgültigen Entscheidungen am besten durchsetzen können.

## RICHTLINIEN FÜR IHRE UNTERSTÜTZUNG

1. Stehen Sie zu dem, was Sie sagen und tun. Vermeiden Sie Bemerkungen wie: „Man hat mir gesagt, Ihnen zu sagen....“ oder „Das war deren Idee“.
2. Vermeiden Sie es, andere schlecht zu machen. Wenn Sie anderer Meinung sind, halten Sie sich an die Ratschläge im Absatz *Zeit zu handeln* und besprechen Sie die Situation auf verantwortungsbewusste und konstruktive Weise.
3. Nehmen Sie sich die Zeit, Entscheidungen Ihren Mitarbeitern zu erklären. Sorgen Sie für „Wertschöpfung“, indem Sie die Gründe für die Entscheidungen und die Bedeutung der Vorgehensweise auf Ihrer Betriebsebene erörtern.
4. Wenn Sie nach wie vor ethische oder rechtliche Bedenken haben, arbeiten Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder den im Abschnitt *Zeit zu handeln* genannten Zuständigen zusammen, um Ihre Bedenken zu beseitigen, damit Sie wieder volles Vertrauen erlangen und Ihre Unterstützung mit den Werten Northrop Grumman vereinbar ist.

„Zuerst denken, dann reden“ ist eine allgemein gültige Regel – besonders, wenn Sie die Denkweise „Handeln und Unterstützen“ praktizieren.



**ETHIK**  
TAKING THE HIGH ROAD

**ZEIT ZU  
HANDELN**

**ZEIT ZU  
UNTERSTÜTZEN**

Die Werte  
von Northrop Grumman  
in die Tat umsetzen

Nutzen Sie die Werte Northrop Grummans als Richtlinien,  
werden Ihre Aussagen und Handlungen dazu beitragen,

**QUALITÄT ZU VERBESSERN**

**UNSERE KUNDEN ZURIEDEN ZU STELLEN**

**FÜHRUNGSQUALITÄT ZU SICHERN**

**INTEGRITÄT ZU BEWEISEN**

**MITARBEITER VON NORTHROP GRUMMAN  
ZU UNTERSTÜTZEN**

**UNSEREN ZULIEFERERN ZU HELFEN**

Wenn Ihre Antworten „Ja“ sind,  
sind wir auf dem richtigen Weg.



**ETHIK**  
TAKING THE HIGH ROAD

„Wenn Probleme oder Bedenken auftauchen, ist es nicht nur ganz in Ordnung, Fragen zu stellen, es wird sogar von Ihnen erwartet. Gute Nachrichten sollten sich rasch verbreiten, schlechte Nachrichten jedoch noch rascher an die richtige Adresse gelangen, damit wir schnell darauf reagieren können. Offene Kommunikation ist wesentlich für ein Unternehmen, das mit Integrität handeln will.“

**RONALD D. SUGAR**

Chairman, Chief Executive Officer and President,  
Northrop Grumman Corporation